

CORSI SALUTE E SICUREZZA

E-learning

CODICE CORSO	DENOMINAZIONE CORSO	N° ORE	NOTE / PROGRAMMA
1	CORSO DI AGGIORNAMENTO PER RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE - DATORE DI LAVORO IN ASSUNZIONE DIRETTA - RISCHIO ALTO	14	Il corso si pone come obiettivo l'aggiornamento delle conoscenze necessarie per continuare a svolgere l'incarico di RSPP ai sensi dell'art.34 del D.Lgs.81/2008.
3	CORSO DI AGGIORNAMENTO PER RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE - DATORE DI LAVORO IN ASSUNZIONE DIRETTA - RISCHIO BASSO	6	Il corso si pone come obiettivo l'aggiornamento delle conoscenze necessarie per continuare a svolgere l'incarico di RSPP ai sensi dell'art.34 del D.Lgs.81/2008.
9	Corso di formazione per personale non qualificato (addetti di livello di rischio 1)	8	Il corso e` rivolto al personale non qualificato che non manipola alimenti e si effettua in sostituzione dell'ex libretto sanitario; Il percorso formativo e` previsto in tutte le aziende che conservano, commerciano, producono e manipolano alimenti e bevande secondo quanto previsto dal D.Lgs. 193/2007 e quanto previsto dal Regolamento Europeo (CE) n.852/2004 e dalla D.G.Regione Lazio 825 del 03/11/2009 corretta dall'ordinanza TAR LAZIO 900/2010
11	Corso di formazione per responsabile industria alimentare	20	Il corso e` rivolto al responsabile dell'industria alimentare e si effettua in sostituzione dell'ex libretto sanitario; Il percorso formativo e` previsto in tutte le aziende che conservano, commerciano, producono e manipolano alimenti e bevande secondo quanto previsto dal D.Lgs. 193/2007 e quanto previsto dal Regolamento Europeo (CE) n. 178/2002 e dal Regolamento Europeo (CE) n.852/2004 e dalla D.G.Regione Lazio 825 del 03/11/2009 corretta dall'ordinanza TAR LAZIO 900/2010.
13	CORSO DI AGGIORNAMENTO PER RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE - DATORE DI LAVORO IN ASSUNZIONE DIRETTA - RISCHIO MEDIO	10	Il corso si pone come obiettivo l'aggiornamento delle conoscenze necessarie per continuare a svolgere l'incarico di RSPP ai sensi dell'art.34 del D.Lgs.81/2008.

CODICE CORSO	DENOMINAZIONE CORSO	N° ORE	NOTE / PROGRAMMA
19	Corso di formazione per personale qualificato della ristorazione addetti di livello di rischio 2	14	Il corso e` rivolto al personale qualificato che manipola alimenti e si effettua in sostituzione dell'ex libretto sanitario; Il percorso formativo e` previsto in tutte le aziende che conservano, commerciano, producono e manipolano alimenti e bevande secondo quanto previsto dal D.Lgs. 193/2007 e quanto previsto dal Regolamento Europeo (CE) n. 178/2002 e dal Regolamento Europeo (CE) n.852/2004 e dalla D.G.Regione Lazio 825 del 03/11/2009 corretta dall` ordinanza TAR LAZIO 900/2010.
29	CORSO DI FORMAZIONE DATORE DI LAVORO R.S.P.P. - PARTE GENERALE	8	Questo percorso formativo rispetta, per la tipologia di corso per l'assunzione diretta da parte del Datore di lavoro dei compiti del Servizio di Prevenzione e Protezione dei Rischi (Datore di Lavoro-R.S.P.P.), pienamente i contenuti previsti dal D.M. 16/01/97, le indicazioni del D.Lgs. n. 81/08 TESTO UNICO e s.m.i. e l'Accordo STATO REGIONI N.223/CSR del 21/12/2011 per la formazione del Datore di Lavoro-R.s.p.p- (svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi ai sensi dell'art.34, commi 2 e 3 del D.Lgs 81/08 e s.m.i.). Il corso viene svolto in modalit� blended. La modalit� di erogazione dei percorsi formativi che integra e-learning e formazione d'aula. La durata varia in virt� del criterio del rischio. La parte generale della durata di 8 ore � in modalit� online, attraverso lo svolgimento dei moduli 1 e 2 oltre al tempo necessario per ogni verifica intermedia e al tempo necessario per la verifica finale. I successivi moduli, di formazione specifica saranno svolti in aula e la durata dipender� dal livello di rischio basso, medio e alto rispettivamente di 8, 24 e 40 ore.
30	CORSO DI FORMAZIONE GENERALE LAVORATORI PER LA SICUREZZA	4	Il corso intende ottemperare al requisito obbligatorio (Art. 37 T.U. 81/08) per il quale tutti i lavoratori devono ricevere una formazione sufficiente ed adeguata in materia di sicurezza. Il nuovo Accordo siglato durante la Conferenza Stato Regioni del 21 dicembre 2011 ha definito l'obbligo formativo di tutti i lavoratori presenti all'interno dell'organizzazione aziendale. Il corso intende fornire ai partecipanti gli approfondimenti e aggiornamenti necessari per conoscere i principi del Sistema di Prevenzione e Protezione adottato presso le Aziende e attraverso quali strumenti e strategie il lavoratore � chiamato ad operare per preservare lo stato di sicurezza sul luogo di lavoro.
31	CORSO DI FORMAZIONE LAVORATORI RISCHIO BASSO	8	Fornire ai partecipanti gli approfondimenti e aggiornamenti necessari per conoscere i principi del Sistema di Prevenzione e Protezione adottato presso le Aziende e attraverso quali strumenti e strategie il lavoratore � chiamato ad operare per preservare lo stato di sicurezza sul luogo di lavoro.
33	CORSO DI FORMAZIONE PER DIRIGENTE	16	La formazione dei dirigenti, cos� come definiti dall'articolo 2, comma 1, lettera d), del D. Lgs. n. 81/08, in riferimento a quanto previsto all'articolo 37, comma 7. del D Lgs. n. 81/08 e in relazione agli obblighi previsti all'articolo 18 sostituisce integralmente quella prevista per i lavoratori ed � strutturata in quattro moduli.

CODICE CORSO	DENOMINAZIONE CORSO	N° ORE	NOTE / PROGRAMMA
34	CORSO DI FORMAZIONE PER RESPONSABILI E ADDETTI DEI SERVIZI DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (R.S.P.P.) E (A.S.P.P.) MODULO A	28	Il modulo A di base costituisce il corso base con credito formativo permanente per lo svolgimento delle funzioni di RSPP e di ASPP con una durata di 28 ore, escluse le verifiche di apprendimento finali. Tale modulo è propedeutico per l'accesso agli altri moduli ed il suo superamento consente l'accesso a tutti i percorsi formativi. Le modalità di verifica dell'apprendimento devono consistere in test, somministrabili anche in itinere, su un totale di 30 domande con 3 risposte alternative ciascuna. Tale modalità può essere integrata, eventualmente, da un colloquio di approfondimento. In questo modulo è consentito l'utilizzo delle modalità e-learning secondo i criteri previsti nell'Allegato II dell'accordo stato regione del 07.07.2016.
35	CORSO DI FORMAZIONE LAVORATORI RISCHIO SPECIFICO BASSO	4	Fornire ai partecipanti gli approfondimenti e aggiornamenti necessari per conoscere i principi del Sistema di Prevenzione e Protezione adottato presso le Aziende e attraverso quali strumenti e strategie il lavoratore è chiamato ad operare per preservare lo stato di sicurezza sul luogo di lavoro.
38	CORSO DI AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALLA MANIPOLAZIONE DEGLI ALIMENTI (ALIMENTARISTI) - CATEGORIA A e B- RISCHIO ALTO E MEDIO - REGIONE CALABRIA	4	Il corso permette di acquisire specifiche competenze circa i rischi di ordine microbiologico, chimico, fisico che esistono nei processi di produzione, preparazione, trasformazione, conservazione e distribuzione degli alimenti. Il corso è destinato a tutti gli operatori che espletano attività di cui alle categorie A E B (rischio alto-medio). Il corso dovrà costituire una occasione di ulteriore crescita culturale degli "alimentaristi" che hanno già frequentato un precedente corso. A tale scopo il corso dovrà fornire informazioni su eventuali nuove disposizioni legislative emanate in materia di igiene degli alimenti e ripercorrere il programma già espletato nel precedente corso, in modo più approfondito e dettagliato, secondo quanto previsto dal Regolamento Europeo (CE) n.852/2004 e dalla Deliberazione della Giunta Regione Calabria n. 98/2007 e 28/2012. I professionisti della salute acquisiranno le competenze necessarie per rispettare i requisiti strutturali, le norme igienico sanitarie e la sicurezza nell'ambiente di lavoro.
39	CORSO DI FORMAZIONE PER ADDETTI ALLA MANIPOLAZIONE DEGLI ALIMENTI (ALIMENTARISTI) - CATEGORIA B - RISCHIO MEDIO - REGIONE CALABRIA -	6	Il corso è destinato a tutti gli operatori che espletano attività di cui alla categorie B (rischio medio) e che richiedono per la prima volta l'attestato di formazione, secondo quanto previsto dal Regolamento Europeo (CE) n.852/2004 e dalla Deliberazione della Giunta Regione Calabria n. 98/2007 e 28/2012. Questo corso comprende tutte le attività che comportano manipolazione di alimenti confezionati o sfusi non deteriorabili o alla relativa sola somministrazione e vendita. Il corso è rivolto a: Personale addetto alla sola somministrazione nelle mense e ristoranti; Addetti alla vendita presso esercizi commerciali di alimenti (supermercati, salumerie, macellerie, pescherie, ecc.); Camerieri (personale di sala presso attività di ristorazione); Baristi addetti alla sola somministrazione e vendita; Addetti alla produzione delle bevande; Addetti alla lavorazione e confezionamento di funghi freschi e secchi; Addetti alla produzione di caramelle e affini; Addetti alla produzione di additivi ed aromi; Personale addetto alla vendita e confezionamento dei prodotti ortofrutticoli ed al trasporto degli alimenti sfusi che necessitano di controllo della temperatura (ex art. 44, D.P.R. N. 327/80).

CODICE CORSO	DENOMINAZIONE CORSO	N° ORE	NOTE / PROGRAMMA
40	CORSO DI FORMAZIONE PER ADDETTI ALLA MANIPOLAZIONE DEGLI ALIMENTI (ALIMENTARISTI) - CATEGORIA A - RISCHIO ELEVATO - REGIONE CALABRIA	8	<p>Il corso permette di acquisire specifiche competenze circa i rischi di ordine microbiologico, chimico, fisico che esistono nei processi di produzione, preparazione, trasformazione, conservazione e distribuzione degli alimenti. Il corso è destinato a tutti gli operatori che espletano attività di cui alla categorie A (rischio alto) e che richiedono per la prima volta l'attestato di formazione, secondo quanto previsto dal Regolamento Europeo (CE) n.852/2004 e dalla Deliberazione della Giunta Regione Calabria n. 98/2007 e 28/2012. Questo corso comprende tutte le attività che comportano manipolazione di alimenti deteriorabili, nelle fasi di produzione, stoccaggio, preparazione, cottura, confezionamento e distribuzione/somministrazione. Il corso è rivolto a: Personale operante all'interno delle cucine, mense, centri cottura, ristoranti, pizzerie, rosticcerie, paninoteche e similari; Produttori di gelato artigianale, yogurterie; Personale addetto alle lavorazioni della pasta fresca, pastifici; Addetti alle preparazioni in bar, tavola calda, gastronomie; Pasticceri; Addetti all'industria conserviera; Addetti presso stabilimenti ed esercizi di lavorazione delle carni e del pesce; Addetti presso stabilimenti di produzione alimenti a base di uova, gastronomici e dolciari, Addetti alle lavorazioni prodotto da forno; Addetti alle preparazione e manipolazione di prodotti dietetici, per la prima infanzia, baby foods e destinati ad una alimentazione particolare; Addetti alla lavorazione del latte e dei prodotti caseari; Addetti alla manipolazione e confezionamento dei prodotti della IV e V gamma; Allievi di scuola alberghiera e addetti a lavorazioni non contemplate nell'elenco di cui sopra, che presentino, comunque, un rischio microbiologico significativo; Responsabili dell'industria alimentare e/o della qualità all'interno di un'azienda la cui attività è relativa alle sopraelencate specifiche categorie di rischio, nonché personale con responsabilità di sorveglianza, gestione di settore del processo, delle medesime attività. I professionisti della salute acquisiranno le competenze necessarie per rispettare i requisiti strutturali, le norme igienico sanitarie e la sicurezza nell'ambiente di lavoro.</p>
42	FORMAZIONE GENERALE LAVORATORI PER LA SICUREZZA - OPN -	4	<p>Fornire ai partecipanti gli approfondimenti e aggiornamenti necessari per conoscere i principi del Sistema di Prevenzione e Protezione adottato presso le Aziende e attraverso quali strumenti e strategie il lavoratore è chiamato ad operare per preservare lo stato di sicurezza sul luogo di lavoro.</p>
43	CORSO DI AGGIORNAMENTO PER RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (R.S.P.P.) TUTTI I MACROSETTORI ATECO 2007 E I NUOVI SETTORI PRODUTTIVI B-SP1, B-SP2, B-SP3 e B-SP4.	40	<p>Corso di aggiornamento per Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.) - tutti i macrosettori Ateco 2007 e i nuovi settori produttivi B-SP1, B-SP2, B-SP3 e B-SP4, ai sensi dell'art. 32, comma 6 del D.Lgs. n. 81/08 e s.m.i. ed Accordo Stato-Regioni, repertorio atti n. 128/CSR, del 7 luglio 2016</p>

CODICE CORSO	DENOMINAZIONE CORSO	N° ORE	NOTE / PROGRAMMA
44	CORSO DI AGGIORNAMENTO PER ADDETTO AL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (A.S.P.P.) - TUTTI I MACROSETTORI ATECO 2007 E I NUOVI SETTORI PRODUTTIVI B-SP1, B-SP2, B-SP3 e B-SP4.	20	Corso di aggiornamento per Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione (A.S.P.P.) - tutti i macrosettori ateco 2007 e i nuovi settori produttivi B-SP1, B-SP2, B-SP3 e B-SP4, ai sensi dell'art. 32, comma 6 del D.Lgs. n. 81/08 e s.m.i. ed Accordo Stato-Regioni, repertorio atti n. 128/CSR, del 7 luglio 2016
47	CORSO DI FORMAZIONE LAVORATORI "STRESS LAVORO CORRELATO"	4	Corso di formazione per lavoratori " Stress lavoro correlato", ai sensi degli artt. 28, comma 1-bis e 37 del D.Lgs. n. 81/08 e s.m.i., correttivo D.Lgs. n. 106/09 ed Accordo Stato-Regioni, repertorio atti n. 221/CSR, del 21 dicembre 2011
48	CORSO DI FORMAZIONE PER R.S.P.P. -DATORE DI LAVORO IN ASSUNZIONE DIRETTA - PARTE GENERALE (RISCHIO MEDIO)- BLENDED	8	Questo percorso formativo rispetta, per la tipologia di corso per l'assunzione diretta da parte del Datore di lavoro dei compiti del Servizio di Prevenzione e Protezione dei Rischi (Datore di Lavoro-R.S.P.P.), pienamente i contenuti previsti dal D.M. 16/01/97, le indicazioni del D.Lgs. n. 81/08 TESTO UNICO e s.m.i. e l'Accordo STATO REGIONI N.223/CSR del 21/12/2011 per la formazione del Datore di Lavoro-R.s.p.p. (svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi ai sensi dell'art.34, commi 2 e 3 del D.Lgs 81/08 e s.m.i.). Il corso viene svolto in modalità blended. La modalità di erogazione dei percorsi formativi che integra e-learning e formazione d'aula. La durata varia in virtù del criterio del rischio. La parte generale della durata di 8 ore è in modalità online, attraverso lo svolgimento dei moduli 1 e 2 oltre 45 minuti tempo necessario per ogni verifica intermedia e 45 minuti tempo necessario per la verifica finale. I successivi moduli, di formazione specifica saranno svolti in aula e la durata relativa al rischio medio è di 24 ore.
49	CORSO DI FORMAZIONE PER R.S.P.P. -DATORE DI LAVORO IN ASSUNZIONE DIRETTA- PARTE GENERALE (RISCHIO ALTO)- BLENDED	8	Questo percorso formativo rispetta, per la tipologia di corso per l'assunzione diretta da parte del Datore di lavoro dei compiti del Servizio di Prevenzione e Protezione dei Rischi (Datore di Lavoro-R.S.P.P.), pienamente i contenuti previsti dal D.M. 16/01/97, le indicazioni del D.Lgs. n. 81/08 TESTO UNICO e s.m.i. e l'Accordo STATO REGIONI N.223/CSR del 21/12/2011 per la formazione del Datore di Lavoro-R.s.p.p. (svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi ai sensi dell'art.34, commi 2 e 3 del D.Lgs 81/08 e s.m.i.). Il corso viene svolto in modalità blended. La modalità di erogazione dei percorsi formativi che integra e-learning e formazione d'aula. La durata varia in virtù del criterio del rischio. La parte generale della durata di 8 ore è in modalità online, attraverso lo svolgimento dei moduli 1 e 2 oltre 45 minuti tempo necessario per ogni verifica intermedia e 45 minuti tempo necessario per la verifica finale. I successivi moduli, di formazione specifica saranno svolti in aula e la durata relativa al rischio alto è di 40 ore.

CODICE CORSO	DENOMINAZIONE CORSO	N° ORE	NOTE / PROGRAMMA
50	CORSO DI FORMAZIONE PER R.S.P.P. -DATORE DI LAVORO IN ASSUNZIONE DIRETTA - PARTE GENERALE (RISCHIO BASSO) - BLENDED	8	Questo percorso formativo rispetta, per la tipologia di corso per l'assunzione diretta da parte del Datore di lavoro dei compiti del Servizio di Prevenzione e Protezione dei Rischi (Datore di Lavoro-R.S.P.P.), pienamente i contenuti previsti dal D.M. 16/01/97, le indicazioni del D.Lgs. n. 81/08 TESTO UNICO e s.m.i. e l'Accordo STATO REGIONI N.223/CSR del 21/12/2011 per la formazione del Datore di Lavoro-R.s.p.p. (svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi ai sensi dell'art.34, commi 2 e 3 del D.Lgs 81/08 e s.m.i.). Il corso viene svolto in modalità blended. La modalità di erogazione dei percorsi formativi che integra e-learning e formazione d'aula. La durata varia in virtù del criterio del rischio. La parte generale della durata di 8 ore è in modalità online, attraverso lo svolgimento dei moduli 1 e 2 oltre 45 minuti tempo necessario per ogni verifica intermedia e 45 minuti tempo necessario per la verifica finale. I successivi moduli, di formazione specifica saranno svolti in aula e la durata relativa al rischio basso è di 8 ore.
52	CORSO DI FORMAZIONE GENERALE LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RISCHIO BASSO) BLENDED	4	Il corso intende ottemperare al requisito obbligatorio (Art. 37 T.U. 81/08) per il quale tutti i lavoratori devono ricevere una formazione sufficiente ed adeguata in materia di sicurezza. Il nuovo Accordo siglato durante la Conferenza Stato Regioni del 21 dicembre 2011 ha definito l'obbligo formativo di tutti i lavoratori presenti all'interno dell'organizzazione aziendale. Il corso intende fornire ai partecipanti gli approfondimenti e aggiornamenti necessari per conoscere i principi del Sistema di Prevenzione e Protezione adottato presso le Aziende e attraverso quali strumenti e strategie il lavoratore è chiamato ad operare per preservare lo stato di sicurezza sul luogo di lavoro. Il corso viene svolto in modalità blended. La modalità di erogazione dei percorsi formativi che integra e-learning e formazione d'aula. La durata varia in virtù del criterio del rischio. La formazione generale della durata di 4 ore è in modalità online, oltre al tempo necessario per la verifica intermedia e finale. La formazione specifica rischio basso sarà svolta in aula e la durata relativa al rischio basso è di 4 ore.
53	CORSO DI FORMAZIONE GENERALE LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RISCHIO MEDIO) BLENDED	4	Il corso intende ottemperare al requisito obbligatorio (Art. 37 T.U. 81/08) per il quale tutti i lavoratori devono ricevere una formazione sufficiente ed adeguata in materia di sicurezza. Il nuovo Accordo siglato durante la Conferenza Stato Regioni del 21 dicembre 2011 ha definito l'obbligo formativo di tutti i lavoratori presenti all'interno dell'organizzazione aziendale. Il corso intende fornire ai partecipanti gli approfondimenti e aggiornamenti necessari per conoscere i principi del Sistema di Prevenzione e Protezione adottato presso le Aziende e attraverso quali strumenti e strategie il lavoratore è chiamato ad operare per preservare lo stato di sicurezza sul luogo di lavoro. Il corso viene svolto in modalità blended. La modalità di erogazione dei percorsi formativi che integra e-learning e formazione d'aula. La durata varia in virtù del criterio del rischio. La formazione generale della durata di 4 ore è in modalità online, oltre 90 minuti tempo necessario per la verifica finale. La formazione specifica rischio medio sarà svolta in aula e la durata relativa al rischio medio è di 8 ore.

CODICE CORSO	DENOMINAZIONE CORSO	N° ORE	NOTE / PROGRAMMA
54	CORSO DI FORMAZIONE GENERALE LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RISCHIO ALTO) BLENDED	4	Il corso intende ottemperare al requisito obbligatorio (Art. 37 T.U. 81/08) per il quale tutti i lavoratori devono ricevere una formazione sufficiente ed adeguata in materia di sicurezza. Il nuovo Accordo siglato durante la Conferenza Stato Regioni del 21 dicembre 2011 ha definito l'obbligo formativo di tutti i lavoratori presenti all'interno dell'organizzazione aziendale. Il corso intende fornire ai partecipanti gli approfondimenti e aggiornamenti necessari per conoscere i principi del Sistema di Prevenzione e Protezione adottato presso le Aziende e attraverso quali strumenti e strategie il lavoratore è chiamato ad operare per preservare lo stato di sicurezza sul luogo di lavoro. Il corso viene svolto in modalità blended. La modalità di erogazione dei percorsi formativi che integra e-learning e formazione d'aula. La durata varia in virtù del criterio del rischio. La formazione generale della durata di 4 ore è in modalità online, oltre 90 minuti tempo necessario per la verifica finale. La formazione specifica rischio alto sarà svolta in aula e la durata relativa al rischio alto è di 12 ore.
70	CORSO DI AGG. PER RESP. DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE - DATORE DI LAVORO IN ASSUNZIONE DIRETTA - RISCHIO BASSO	6	Il corso si pone come obiettivo l'aggiornamento delle conoscenze necessarie per continuare a svolgere l'incarico di RSPP ai sensi dell'art.34 del D.Lgs.81/2008. Il
76	CORSO DI FORMAZIONE PER R.S.P.P. -DATORE DI LAVORO IN ASSUNZIONE DIRETTA- PARTE GENERALE (RISCHIO ALTO)- (VIDEOCONFERENZA) BLENDED	8	Questo percorso formativo rispetta, per la tipologia di corso per l'assunzione diretta da parte del Datore di lavoro dei compiti del Servizio di Prevenzione e Protezione dei Rischi (Datore di Lavoro-R.S.P.P.), pienamente i contenuti previsti dal D.M. 16/01/97, le indicazioni del D.Lgs. n. 81/08 TESTO UNICO e s.m.i. e l'Accordo STATO REGIONI N.223/CSR del 21/12/2011 per la formazione del Datore di Lavoro-R.s.p.p. (svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi ai sensi dell'art.34, commi 2 e 3 del D.Lgs 81/08 e s.m.i.). Il corso viene svolto in modalità blended. La modalità di erogazione dei percorsi formativi che integra e-learning e formazione d'aula svolta in modalità in videoconferenza. La durata varia in virtù del criterio del rischio. La parte generale della durata di 8 ore è in modalità online, attraverso lo svolgimento dei moduli 1 e 2 oltre 45 minuti tempo necessario per ogni verifica intermedia e 45 minuti tempo necessario per la verifica finale. I successivi moduli, di formazione specifica saranno svolti in aula in modalità videoconferenza e la durata relativa al rischio alto è di 40 ore.

CODICE CORSO	DENOMINAZIONE CORSO	N° ORE	NOTE / PROGRAMMA
77	CORSO DI FORMAZIONE PER R.S.P.P. -DATORE DI LAVORO IN ASSUNZIONE DIRETTA- PARTE GENERALE (RISCHIO BASSO)- (VIDEOCONFERENZA) BLENDED	8	Questo percorso formativo rispetta, per la tipologia di corso per l'assunzione diretta da parte del Datore di lavoro dei compiti del Servizio di Prevenzione e Protezione dei Rischi (Datore di Lavoro-R.S.P.P.), pienamente i contenuti previsti dal D.M. 16/01/97, le indicazioni del D.Lgs. n. 81/08 TESTO UNICO e s.m.i. e l'Accordo STATO REGIONI N.223/CSR del 21/12/2011 per la formazione del Datore di Lavoro-R.s.p.p- (svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi ai sensi dell'art.34, commi 2 e 3 del D.Lgs 81/08 e s.m.i.). Il corso viene svolto in modalità blended. La modalità di erogazione dei percorsi formativi che integra e-learning e formazione d'aula svolta in modalità in videoconferenza. La durata varia in virtù del criterio del rischio. La parte generale della durata di 8 ore è in modalità online, attraverso lo svolgimento dei moduli 1 e 2 oltre 45 minuti tempo necessario per ogni verifica intermedia e 45 minuti tempo necessario per la verifica finale. I successivi moduli, di formazione specifica saranno svolti in aula in modalità videoconferenza e la durata relativa al rischio basso è di 8 ore.
78	CORSO DI FORMAZIONE LAVORATORI RISCHIO SPECIFICO BASSO O.P.N.	4	Fornire ai partecipanti gli approfondimenti e aggiornamenti necessari per conoscere i principi del Sistema di Prevenzione e Protezione adottato presso le Aziende e attraverso quali strumenti e strategie il lavoratore è chiamato ad operare per preservare lo stato di sicurezza sul luogo di lavoro.
87	Corso base per Responsabile del trattamento dei dati interno all'azienda (privacy)	20	Il corso base mira a fornire ai discenti, che sono nominati responsabili del trattamento dei dati interno all'azienda, un'adeguata conoscenza della normativa e della prassi di gestione dei dati personali, anche in termini di misure tecniche e organizzative o di misure atte a garantire la sicurezza dei dati. Il corso riporta con dettagli e commenti le parti del Regolamento coniugandoli con i relativi ""CONSIDERANDO"" presenti nel testo. Tale azione porta il discente alla conoscenza legislativa in modo facile ed agevole, fornendo quindi tutti presupposti per un più facile azione quotidiana nel trattamento dei dati. Requisito formatori : qualifica DPO
88	CORSO DI AGGIORNAMENTO PER FORMATORI NEL SETTORE DELLA SICUREZZA SUL LAVORO, AREA TEMATICA 1, 2 E 3	24	Corso di aggiornamento per formatori nel settore della sicurezza sul lavoro, area tematica 1, 2 e 3 (normativa/giuridica/organizzativa; rischi tecnici e igienico/sanitari; relazioni e comunicazione), ai sensi del D.Lgs. n. 81/08 e s.m.i., del Decreto Interministeriale del 6 marzo 2013 e dell'interpello 9/2015
89	CORSO DI BASE PER ADDETTI AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 679/2016	8	Il corso mira a fornire ai discenti, che sono nominati dal responsabile o dal titolare dei trattamenti come ""ADDETTI"", la conoscenza del Regolamento UE 679/2016 per la parte relativa alle mansioni ordinarie che prevedono il trattamento di dati personali. Il corso riporta con dettagli e commenti le parti del Regolamento coniugandoli con i relativi ""CONSIDERANDO"" presenti nel testo. Tale azione porta il discente alla conoscenza legislativa in modo facile ed agevole, fornendo quindi tutti presupposti per un più facile azione quotidiana nel trattamento dei dati, diventando inoltre un valido e cosciente supporto all'azione del titolare e del responsabile stesso. Requisito formatori : qualifica DPO

CODICE CORSO	DENOMINAZIONE CORSO	N° ORE	NOTE / PROGRAMMA
90	CORSO DI FORMAZIONE PER FORMATORI IN MATERIA DI SICUREZZA E SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO	24	Il corso ha come obiettivo quello di formare la figura professionale del Formatore per la Sicurezza sui luoghi di lavoro. Il Formatore è uno specialista che può svolgere direttamente attività di docenza, progettare interventi di formazione, collaborare con i diversi soggetti aziendali (datori di lavoro, responsabili, esperti esterni) per individuare le corrette modalità di pianificazione e svolgimento degli interventi formativi e attività di docenza sui luoghi di lavoro. A fine corso, il Formatore avrà acquisito le conoscenze normative e tecniche relative alla sicurezza sui luoghi di lavoro, e sarà in grado di progettare, curare e valutare eventi formativi per garantire la sicurezza sui luoghi di lavoro.
97	CORSO DI BASE PER ADDETTI AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 679/2016	4	Corso base per incaricati al trattamento dei dati sotto l'autorità del titolare del trattamento o del responsabile del trattamento, ai sensi dell'art. 29 Regolamento (UE) 679/2016 e D.Lgs. n. 196/2003, novellato dal D.Lgs. n. 101 del 10 agosto 2018, della durata di 4 ore. Requisito formatori : qualifica DPO
109	CORSO DI FORMAZIONE AGGIUNTIVA PER PREPOSTO (CORSI BLENDED)	4	Questo percorso formativo, così come definito dall'articolo 2, comma 1, lettera e), del D.Lgs. n. 81/08, deve comprendere quella per i lavoratori, così come prevista ai punti precedenti, e deve essere integrata da una formazione particolare, in relazione ai compiti da lui esercitati in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Il corso viene svolto in modalità blended. La modalità di erogazione dei percorsi formativi che integra e-learning e formazione d'aula. Durata: La parte generale della durata di 4 ore è in modalità online, attraverso lo svolgimento dei moduli oltre al tempo necessario per la verifica intermedia e per la verifica finale. I successivi moduli, di formazione specifica saranno svolti in aula per l'ulteriore durata di 4 ore.
110	CORSO DI FORMAZIONE AGGIUNTIVA PER PREPOSTO CORSI BLENDED (VIDEOCONFERENZA)	4	Questo percorso formativo, così come definito dall'articolo 2, comma 1, lettera e), del D.Lgs. n. 81/08, deve comprendere quella per i lavoratori, così come prevista ai punti precedenti, e deve essere integrata da una formazione particolare, in relazione ai compiti da lui esercitati in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Il corso viene svolto in modalità blended. La modalità di erogazione dei percorsi formativi che integra e-learning e formazione d'aula. Durata: La parte generale della durata di 4 ore è in modalità online, attraverso lo svolgimento dei moduli oltre al tempo necessario per la verifica intermedia e per la verifica finale. I successivi moduli, di formazione specifica saranno svolti in modalità videoconferenza per l'ulteriore durata di 4 ore.

CODICE CORSO	DENOMINAZIONE CORSO	N° ORE	NOTE / PROGRAMMA
111	CORSO DI FORMAZIONE PER R.S.P.P. -DAT. DI LAVORO IN ASS. DIRETTA- PARTE GENERALE (RISCHIO MEDIO) (VIDEOCONF.) BLENDED	8	Questo percorso formativo rispetta, per la tipologia di corso per l'assunzione diretta da parte del Datore di lavoro dei compiti del Servizio di Prevenzione e Protezione dei Rischi (Datore di Lavoro-R.S.P.P.), pienamente i contenuti previsti dal D.M. 16/01/97, le indicazioni del D.Lgs. n. 81/08 TESTO UNICO e s.m.i. e l'Accordo STATO REGIONI N.223/CSR del 21/12/2011 per la formazione del Datore di Lavoro-R.s.p.p. (svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi ai sensi dell'art.34, commi 2 e 3 del D.Lgs 81/08 e s.m.i.). Il corso viene svolto in modalità blended. La modalità di erogazione dei percorsi formativi che integra e-learning e formazione d'aula svolta in modalità in videoconferenza. La durata varia in virtù del criterio del rischio. La parte generale della durata di 8 ore è in modalità online, attraverso lo svolgimento dei moduli 1 e 2 oltre il tempo necessario per ogni verifica intermedia e il tempo necessario per la verifica finale. I successivi moduli, di formazione specifica saranno svolti in aula in modalità videoconferenza e la durata relativa al rischio alto è di 24 ore.
113	CORSO DI AGGIORNAMENTO PER LAVORATORI	6	Il corso di aggiornamento per lavoratori fornisce ai partecipanti gli approfondimenti e aggiornamenti necessari per conoscere i principi del Sistema di Prevenzione e Protezione adottato presso le Aziende e attraverso quali strumenti L'aggiornamento lavoratori si rivolge ai lavoratori ed è valido come aggiornamento periodico ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n. 81/08 e s.m.i. e dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/11, repertorio atti n. 221/CSR entrato in vigore nel 2012 e indica le strategie che il lavoratore è chiamato ad operare per preservare lo stato di sicurezza sul luogo di lavoro.
115	CORSO DI AGGIORNAMENTO PER PREPOSTI	6	Il corso di aggiornamento per preposti fornisce ai partecipanti gli approfondimenti e aggiornamenti necessari per aggiornare le competenze e le conoscenze in materiale di sicurezza sul lavoro tenuto conto della peculiarità delle funzioni dettate dall'incarico conferito. L'aggiornamento preposti sulla sicurezza e salute si rivolge ai preposti (sorvegliano e sovrintendono) ed è valido come aggiornamento periodico ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n. 81/08 e s.m.i. e dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/11, repertorio atti n. 221/CSR entrato in vigore nel 2012 e indica le strategie che il preposto è chiamato ad operare per preservare lo stato di sicurezza sul luogo di lavoro.
116	CORSO DI AGGIORNAMENTO PER DIRIGENTI	6	L'articolo 37, comma 7, del D. Lgs. 81/2008 dispone, con riferimento ai Dirigenti per la Sicurezza, un aggiornamento quinquennale, con durata minima di 6 ore per tutti i livelli di rischio in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro, secondo modalità e contenuti didattici specificati nell'accordo in Conferenza Stato-Regioni del 21 dicembre 2011 e pubblicato in G.U. l'11 gennaio 2012. Il corso si pone come obiettivo l'aggiornamento delle conoscenze necessarie per continuare a svolgere l'incarico di Dirigente per la Sicurezza ai sensi dell'art.37 del D.Lgs.81/2008.

CODICE CORSO	DENOMINAZIONE CORSO	N° ORE	NOTE / PROGRAMMA
118	CORSO DI FORMAZIONE PER LAVORATORI RISCHIO SPECIFICO BASSO GARDALAND	4	Fornire ai partecipanti gli approfondimenti e aggiornamenti necessari per conoscere i principi del Sistema di Prevenzione e Protezione adottato presso le Aziende e attraverso quali strumenti e strategie il lavoratore è chiamato ad operare per preservare lo stato di sicurezza sul luogo di lavoro. Il corso viene erogato in modalità e-learning per una durata di 4 ore, attraverso lo svolgimento dei moduli, oltre al tempo necessario per la verifica intermedia e per la verifica finale.
119	CORSO DI FORMAZIONE LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RISCHIO ALTO) BLENDED (VIDEOCONFERENZA)	4	Il corso intende ottemperare al requisito obbligatorio (Art. 37 T.U. 81/08) per il quale tutti i lavoratori devono ricevere una formazione sufficiente ed adeguata in materia di sicurezza. Il nuovo Accordo siglato durante la Conferenza Stato Regioni del 21 dicembre 2011 ha definito l'obbligo formativo di tutti i lavoratori presenti all'interno dell'organizzazione aziendale. Il corso intende fornire ai partecipanti gli approfondimenti e aggiornamenti necessari per conoscere i principi del Sistema di Prevenzione e Protezione adottato presso le Aziende e attraverso quali strumenti e strategie il lavoratore è chiamato ad operare per preservare lo stato di sicurezza sul luogo di lavoro. Il corso viene svolto in modalità blended. La modalità di erogazione dei percorsi formativi che integra e-learning e formazione d'aula. La durata varia in virtù del criterio del rischio. La formazione generale della durata di 4 ore è in modalità online, oltre il tempo necessario per la verifica finale. La formazione specifica rischio alto sarà svolta in modalità videoconferenza e la durata relativa al rischio alto è di 12 ore.
120	CORSO DI FORMAZIONE LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RISCHIO MEDIO) BLENDED (VIDEOCONFERENZA)	4	Il corso intende ottemperare al requisito obbligatorio (Art. 37 T.U. 81/08) per il quale tutti i lavoratori devono ricevere una formazione sufficiente ed adeguata in materia di sicurezza. Il nuovo Accordo siglato durante la Conferenza Stato Regioni del 21 dicembre 2011 ha definito l'obbligo formativo di tutti i lavoratori presenti all'interno dell'organizzazione aziendale. Il corso intende fornire ai partecipanti gli approfondimenti e aggiornamenti necessari per conoscere i principi del Sistema di Prevenzione e Protezione adottato presso le Aziende e attraverso quali strumenti e strategie il lavoratore è chiamato ad operare per preservare lo stato di sicurezza sul luogo di lavoro. Il corso viene svolto in modalità blended. La modalità di erogazione dei percorsi formativi che integra e-learning e formazione d'aula in modalità videoconferenza. La durata varia in virtù del criterio del rischio. La formazione generale della durata di 4 ore è in modalità online, oltre il tempo necessario per la verifica finale. La formazione specifica rischio medio sarà svolta in modalità videoconferenza e la durata relativa al rischio medio è di 8 ore.
128	CORSO DI FORMAZIONE PER FORMATORI DELLA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO	64	Il corso ha come obiettivo quello di formare la figura professionale del Formatore per la Sicurezza sui Luoghi di Lavoro. Il Formatore è uno specialista che può svolgere direttamente attività di docenza, progettare interventi di formazione, collaborare con i diversi soggetti aziendali (datori di lavoro, responsabili, esperti esterni) per individuare le corrette modalità di pianificazione e svolgimento degli interventi formativi e attività di docenza sui luoghi di lavoro. A fine corso, il Formatore avrà acquisito le conoscenze normative e tecniche relative alla sicurezza sui luoghi di lavoro, e sarà in grado di progettare, curare e valutare eventi formativi per garantire la sicurezza sui luoghi di lavoro.

CODICE CORSO	DENOMINAZIONE CORSO	N° ORE	NOTE / PROGRAMMA
130	CORSO DI AGGIORNAMENTO AL RUOLO DI COORDINATORE PER LA PROGETTAZIONE E L'ESECUZIONE DEI LAVORI.	40	Corso di aggiornamento obbligatorio (ai sensi del D.Lgs 81/08 e 106/09) in materia di sicurezza nei cantieri edili, rivolto ad architetti, ingegneri, geologi, laureati in scienze agrarie o scienze forestali, geometri, periti industriali, periti agrari e tecnici del settore edile che desiderano abilitarsi / aggiornarsi come Coordinatori per la Sicurezza nei Cantieri e sviluppare nuove conoscenze nell'ambito della sicurezza sul lavoro nei cantieri edili, con l`obbiettivo di acquistare nuove professionalità in grado di essere spendibili nel settore edilizio, e di migliorare la cronica necessità di sicurezza dei cantieri. Programma: Le linee guida del programma fanno riferimento all'Allegato XIV del D.Lgs. 81/08 e 106/09. Il modulo è orientato alla risoluzione dei problemi, all'analisi e valutazione dei rischi specifici dei settori Ateco sopradetti e alla pianificazione di idonei interventi di prevenzione e protezione. Il modulo per le attività trattate consentirà di acquisire conoscenze/abilità per valutare correttamente i rischi presenti nelle attività estrattive e costruzioni e individuare le misure di prevenzione e protezione idonee per rendere i rischi accettabili e costantemente ridurli. La durata dell'aggiornamento per il Coordinatore per la progettazione e l'esecuzione dei lavori è di 40 ore tenuto conto della peculiarità delle funzioni e della regolamentazione legale vigente.
132	CORSO DI FORMAZIONE PER COORDINATORE DELL'ESECUZIONE E DELLA PROGETTAZIONE DEI LAVORI (BLENDED)	28	CORSO DI FORMAZIONE PER COORDINATORE DELL'ESECUZIONE E DELLA PROGETTAZIONE DEI LAVORI (BLENDED) Il corso di formazione per coordinatore dell'esecuzione e della progettazione dei lavori ha la finalità di formare le figure professionali (Coordinatori della sicurezza) previste dalla legislazione sulla sicurezza nei cantieri temporanei e/o mobili (TITOLO IV del D.Lgs. 81/08). Obiettivo finale del corso è di consentire la redazione e la gestione da parte dei Coordinatori dei Piani di Sicurezza e Coordinamento-Fascicolo tecnico e dei rapporti con le imprese esecutrici. Il corso viene svolto in modalità blended. La modalità di erogazione dei percorsi formativi che integra e-learning e formazione d'aula Il modulo giuridico della durata di 28 ore è in modalità online oltre al tempo necessario per la verifica intermedia e finale mentre i successivi moduli: tecnico della durata di 52 ore, metodologico/organizzativo della durata di 16 ore, pratico della durata di 24 ore saranno svolti in aula per una durata complessiva di 120 ore.
133	CORSO DI FORMAZIONE DEI LAVORATORI RISCHIO SPECIFICO (MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI)	4	Corso di formazione dei lavoratori rischio specifico movimentazione manuale dei carichi, ai sensi del Titolo VI e dell'Allegato XXXIII del D.Lgs. n. 81/08 e s.m.i., correttivo D.Lgs. n. 106/09
134	CORSO DI FORMAZIONE DEI LAVORATORI RISCHIO SPECIFICO (MICROCLIMA)	4	Corso di formazione dei lavoratori rischio specifico (microclima), ai sensi dell'art. 37 del D.lgs. n. 81/08 e s.m.i, correttivo D.Lgs. 106/09
135	CORSO DI FORMAZIONE DEI LAVORATORI RISCHIO SPECIFICO - ADDETTO AL VIDEOTERMINALE-	4	Corso di formazione dei lavoratori rischio specifico addetto al videoterminale, ai sensi dell'art. 37, del Titolo VII e dell'Allegato XXXIV del D.Lgs. n. 81/08 e s.m.i., correttivo D.Lgs. n. 106/09

CODICE CORSO	DENOMINAZIONE CORSO	N° ORE	NOTE / PROGRAMMA
136	CORSO DI FORMAZIONE PER DIRIGENTI	16	La formazione dei dirigenti, così come definiti dall'articolo 2, comma 1, lettera d), del D. Lgs. n. 81/08, in riferimento a quanto previsto all'articolo 37, comma 7. del D Lgs. n. 81/08 e in relazione agli obblighi previsti all'articolo 18 sostituisce integralmente quella prevista per i lavoratori ed è strutturata in quattro moduli.
137	CORSO DI FORMAZIONE PER R.S.P.P. -DATORE DI LAVORO IN ASSUNZIONE DIRETTA - PARTE GENERALE (RISCHIO MEDIO)-	16	Questo percorso formativo rispetta, per la tipologia di corso per l'assunzione diretta da parte del Datore di lavoro dei compiti del Servizio di Prevenzione e Protezione dei Rischi (Datore di Lavoro-R.S.P.P.), pienamente i contenuti previsti dal D.M. 16/01/97, le indicazioni del D.Lgs. n. 81/08 TESTO UNICO e s.m.i. e l'Accordo STATO REGIONI N.223/CSR del 21/12/2011 per la formazione del Datore di Lavoro-R.s.p.p- (svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi ai sensi dell'art.34, commi 2 e 3 del D.Lgs 81/08 e s.m.i.). Il corso viene svolto in modalità online. La durata varia in virtù del criterio del rischio. La parte generale della durata di 16 ore è in modalità online, attraverso lo svolgimento dei moduli 1 e 2 oltre minuti tempo necessario per ogni verifica intermedia e finale. I successivi moduli, di formazione specifica saranno svolti in aula e la durata relativa al rischio medio è di 16 ore, per un totale complessivo di 32 ore.
141	CORSO DI FORMAZIONE PER R.S.P.P. -DATORE DI LAVORO IN ASSUNZIONE DIRETTA- PARTE GENERALE (RISCHIO ALTO)- BLENDED (VIDEOCONFERENZA)	24	Questo percorso formativo rispetta, per la tipologia di corso per l'assunzione diretta da parte del Datore di lavoro dei compiti del Servizio di Prevenzione e Protezione dei Rischi (Datore di Lavoro-R.S.P.P.), pienamente i contenuti previsti dal D.M. 16/01/97, le indicazioni del D.Lgs. n. 81/08 TESTO UNICO e s.m.i. e l'Accordo STATO REGIONI N.223/CSR del 21/12/2011 per la formazione del Datore di Lavoro-R.s.p.p- (svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi ai sensi dell'art.34, commi 2 e 3 del D.Lgs 81/08 e s.m.i.). Il corso viene svolto in modalità blended. La modalità di erogazione dei percorsi formativi che integra e-learning e formazione d'aula. La durata varia in virtù del criterio del rischio. La parte generale della durata di 24 ore è in modalità online, attraverso lo svolgimento dei moduli 1 e 2 oltre al tempo necessario per ogni verifica intermedia e al tempo necessario per la verifica finale. I successivi moduli, di formazione specifica saranno svolti in aula e la durata relativa al rischio alto è di 24 ore.
146	CORSO DI AGGIORNAMENTO PER I LAVORATORI - TUTTI I SETTORI DI RISCHIO-2020	6	Il corso di aggiornamento per lavoratori fornisce ai partecipanti gli approfondimenti e aggiornamenti necessari per conoscere i principi del Sistema di Prevenzione e Protezione adottato presso le Aziende e attraverso quali strumenti L'aggiornamento lavoratori si rivolge ai lavoratori ed è valido come aggiornamento periodico ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n. 81/08 e s.m.i. e dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/11, repertorio atti n. 221/CSR entrato in vigore nel 2012 e indica le strategie che il lavoratore è chiamato ad operare per preservare lo stato di sicurezza sul luogo di lavoro.

CODICE CORSO	DENOMINAZIONE CORSO	N° ORE	NOTE / PROGRAMMA
147	CORSO DI FORMAZIONE PER LAVORATORI SUI RISCHI INERENTI IL TRASPORTO E LA MOVIMENTAZIONE DI MERCI PERICOLOSE (ADR)	4	Corso di formazione per lavoratori sui rischi inerenti il trasporto e la movimentazione di merci pericolose (ADR) intende ottemperare il requisito obbligatorio (art.37 T.U. 81/08) per il quale tutti i lavoratori devono ricevere una formazione sufficiente ed adeguata in materia di sicurezza. Il corso intende fornire ai partecipanti gli approfondimenti necessari per conoscere i principali rischi inerenti l'ADR e gli strumenti e le strategie a cui il lavoratore è chiamato ad operare per preservare lo stato di sicurezza sul luogo di lavoro. Il corso viene erogato in modalità e-learning per una durata di 4 ore, attraverso lo svolgimento del modulo relativo all'ADR, oltre al tempo necessario per la verifica finale. E' POSSIBILE ISCRIVERSI A QUESTO CORSO SOLO DOPO AVER FREQUENTATO LA FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA LAVORATORI.
149	CORSO DI FORMAZIONE PER LAVORATORI ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI TRATTORI AGRICOLI O FORESTALI A RUOTE (BLENDED)	3	Il corso di formazione per lavoratori addetti alla conduzione di trattori agricoli o forestali a ruote (blended), ai sensi degli art. 37 e 73, comma 5 ed Allegato VIII del D.Lgs. n. 81/08 e s.m.i., correttivo D.Lgs. 106/09 e Accordo Stato-Regioni del 22.02.2012 e Accordo Stato-Regioni, repertorio atti n. 128/CSR, del 7.7.2016. Il corso viene svolto in modalità blended. La modalità di erogazione dei percorsi formativi che integra e-learning e formazione in modalità residenziale. La parte generale della durata di 3 ore è in modalità e-learning, attraverso lo svolgimento dei moduli giuridico-normativo e tecnico oltre al tempo necessario per la verifica intermedia e al tempo necessario per la verifica finale. Il successivo modulo pratico, sarà svolto in modalità residenziale e la durata sarà di 5 ore, per una durata totale complessiva del corso di 8 ore.
150	CORSO DI FORMAZIONE PER LAVORATORI ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI TRATTORI AGRICOLI O FORESTALI A CINGOLI (BLENDED)	3	Il corso di formazione per lavoratori addetti alla conduzione di trattori agricoli o forestali a cingoli, ai sensi degli art. 37 e 73, comma 5 ed Allegato VIII del D.Lgs. n. 81/08 e s.m.i., correttivo D.Lgs. 106/09 e Accordo Stato-Regioni del 22.02.2012 e Accordo Stato-Regioni, repertorio atti n. 128/CSR, del 7.7.2016. Il corso viene svolto in modalità blended. La modalità di erogazione dei percorsi formativi che integra e-learning e formazione in modalità residenziale. La parte generale della durata di 3 ore è in modalità e-learning, attraverso lo svolgimento dei moduli giuridico-normativo e tecnico oltre al tempo necessario per la verifica intermedia e al tempo necessario per la verifica finale. Il successivo modulo pratico, sarà svolto in modalità residenziale e la durata sarà di 5 ore, per una durata totale complessiva del corso di 8 ore.
151	CORSO DI FORMAZIONE PER LAVORATORI ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI TRATTORI AGRICOLI O FORESTALI A RUOTE E CINGOLI (BLENDED)	3	Il corso di formazione per lavoratori addetti alla conduzione di trattori agricoli o forestali a ruote e cingoli (blended), ai sensi degli art. 37 e 73, comma 5 ed Allegato VIII del D.Lgs. n. 81/08 e s.m.i., correttivo D.Lgs. 106/09 e Accordo Stato-Regioni del 22.02.2012 e Accordo Stato-Regioni, repertorio atti n. 128/CSR, del 7.7.2016. Il corso viene svolto in modalità blended. La modalità di erogazione dei percorsi formativi che integra e-learning e formazione in modalità residenziale. La parte generale della durata di 3 ore è in modalità e-learning, attraverso lo svolgimento dei moduli giuridico-normativo e tecnico oltre al tempo necessario per la verifica intermedia e al tempo necessario per la verifica finale. I successivi moduli pratici, sarà svolto in modalità residenziale e la durata sarà di 5 ore per il modulo pratico per trattori a ruote e 5 ore per il modulo pratico per trattori a cingoli, per una durata totale complessiva del corso di 13 ore.

CODICE CORSO	DENOMINAZIONE CORSO	N° ORE	NOTE / PROGRAMMA
154	CORSO DI FORMAZIONE PER LAVORATORI ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI CARRELLI INDUSTRIALI SEMOVENTI (MULETTO) (BLENDED)	8	Il corso di formazione per lavoratori addetti alla conduzione di carrelli industriali semoventi, ai sensi degli art. 37 e 73, comma 5 ed Allegato VI del D.Lgs. n. 81/08 e s.m.i., correttivo D.Lgs. 106/09 e Accordo Stato-Regioni del 22.02.2012 e Accordo Stato-Regioni, repertorio atti n. 128/CSR, del 7.7.2016. Il corso viene svolto in modalità blended. La modalità di erogazione dei percorsi formativi che integra e-learning e formazione in modalità residenziale. La parte generale della durata di 8 ore è in modalità e-learning, attraverso lo svolgimento dei moduli giuridico-normativo e tecnico oltre al tempo necessario per la verifica intermedia e al tempo necessario per la verifica finale. Il successivo modulo pratico, sarà svolto in modalità residenziale e la durata sarà di 4 ore, per una durata totale complessiva del corso di 12 ore.
155	CORSO DI FORMAZIONE PER LAV. ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI CARR. INDUSTRIALI SEMOVENTI, CARRELLI SEMOVENTI A BRACCIO TELESCOPICO E CARRELLI/SOLLEVATORI/ELEVATORI SEMOVENTI TEL. ROT. (BLENDED)	8	Il corso di formazione per lavoratori addetti alla conduzione di carrelli industriali semoventi, carrelli semoventi a braccio telescopico e carrelli/sollevatori/elevatori semoventi telescopici rotativi (blended), ai sensi degli art. 37 e 73, comma 5 ed Allegato VI del D.Lgs. n. 81/08 e s.m.i., correttivo D.Lgs. 106/09 e Accordo Stato-Regioni del 22.02.2012 e Accordo Stato-Regioni, repertorio atti n. 128/CSR, del 7.7.2016. Il corso viene svolto in modalità blended. La modalità di erogazione dei percorsi formativi che integra e-learning e formazione in modalità residenziale. La parte generale della durata di 8 ore è in modalità e-learning, attraverso lo svolgimento dei moduli giuridico-normativo e tecnico oltre al tempo necessario per la verifica intermedia e al tempo necessario per la verifica finale. Il successivo modulo pratico, sarà svolto in modalità residenziale e la durata sarà di 8 ore, per una durata totale complessiva del corso di 16 ore.
156	CORSO DI AGGIORNAMENTO PER PREPOSTO	6	Il corso di aggiornamento per preposti fornisce ai partecipanti gli approfondimenti e aggiornamenti necessari per aggiornare le competenze e le conoscenze in materiale di sicurezza sul lavoro tenuto conto della peculiarità delle funzioni dettate dall'incarico conferito. L'aggiornamento preposti sulla sicurezza e salute si rivolge ai preposti (sorvegliano e sovrintendono) ed è valido come aggiornamento periodico ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n. 81/08 e s.m.i. e dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/11, repertorio atti n. 221/CSR entrato in vigore nel 2012 e indica le strategie che il preposto è chiamato ad operare per preservare lo stato di sicurezza sul luogo di lavoro.
160	CORSO DI AGGIORNAMENTO PER LAVORATORI (SMART WORKING)	2	Il corso di aggiornamento per lavoratori fornisce ai partecipanti gli approfondimenti e aggiornamenti necessari per conoscere i principi dello Smart Working (lavoro agile). L'aggiornamento lavoratori si rivolge ai lavoratori ed è valido come aggiornamento periodico ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n. 81/08 e s.m.i. e dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/11, repertorio atti n. 221/CSR entrato in vigore nel 2012.
162	CORSO DI INFORMAZIONE E FORMAZIONE DEI LAVORATORI SUL RISCHIO BIOLOGICO (ANTICONTAGIO COVID-19)	4	Corso di informazione e formazione dei lavoratori sul rischio biologico (anticontagio COVID-19), ai sensi degli artt. 36, 37 e 266 del D.Lgs. n. 81/08 e s.m.i., correttivo D.Lgs. 106/09

CODICE CORSO	DENOMINAZIONE CORSO	N° ORE	NOTE / PROGRAMMA
163	CORSO DI FORMAZIONE PER RESPONSABILE E ADDETTO ALLA SANIFICAZIONE AZIENDALE (RISCHIO COVID-19)	4	Corso di formazione per responsabile e addetto alla sanificazione aziendale (rischio covid-19), ai sensi degli artt. 37 e 266 del D.Lgs. n. 81/08 e s.m.i., correttivo D.Lgs. 106/09
165	CORSO PER ADDETTO ALLE OPERAZIONI DI PULIZIA E SANIFICAZIONE AZIENDALE (RISCHIO COVID-19)	16	Corso per addetto alle operazioni di pulizia e sanificazione aziendale (rischio covid-19), ai sensi degli artt. 37 e 266 del D.Lgs. n. 81/08 e s.m.i., correttivo D.Lgs. 106/09
166	CORSO DI AGGIORNAMENTO PER I LAVORATORI (COVID-19 MISURE PER IL CONTRASTO E IL CONTENIMENTO DELLA DIFFUSIONE DEL CONTAGIO NEGLI AMBIENTI DI LAVORO)	2	Il corso di aggiornamento per lavoratori fornisce ai partecipanti gli approfondimenti e aggiornamenti necessari per conoscere e tutelare i lavoratori dal rischio biologico da COVID-19. L'aggiornamento lavoratori si rivolge ai lavoratori ed è valido come aggiornamento periodico ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n. 81/08 e s.m.i. e dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/11, repertorio atti n. 221/CSR entrato in vigore nel 2012 e indica le strategie che il lavoratore è chiamato ad operare per preservare lo stato di sicurezza sul luogo di lavoro.
167	CORSO DI AGGIORNAMENTO PER RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI DELLA SICUREZZA (R.L.S) PIU' DI 50 LAVORATORI	8	Corso di aggiornamento per rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (R.L.S.) più di 50 lavoratori , ai sensi dell` art. 37 comma 10 e 11 del D.Lgs. n. 81/08 s.m.i.
169	CORSO DI FORMAZIONE GENERALE LAVORATORE PER LA SICUREZZA (VIDEO)	4	Il corso intende ottemperare al requisito obbligatorio (Art. 37 T.U. 81/08) per il quale tutti i lavoratori devono ricevere una formazione sufficiente ed adeguata in materia di sicurezza. Il nuovo Accordo siglato durante la Conferenza Stato Regioni del 21 dicembre 2011 ha definito l'obbligo formativo di tutti i lavoratori presenti all'interno dell'organizzazione aziendale. Il corso intende fornire ai partecipanti gli approfondimenti e aggiornamenti necessari per conoscere i principi del Sistema di Prevenzione e Protezione adottato presso le Aziende e attraverso quali strumenti e strategie il lavoratore è chiamato ad operare per preservare lo stato di sicurezza sul luogo di lavoro. Il corso viene erogato in modalità e-learning per una durata di 4 ore, attraverso lo svolgimento dei moduli, oltre al tempo necessario per la verifica intermedia e per la verifica finale.
171	CORSO DI COMUNICAZIONE DIGITALE E SOCIAL MEDIA	12	Il corso di comunicazione digitale e social media permette ai partecipanti di comprendere come i contenuti possano diventare centrali nella relazione tra brand e audience. Partiremo dai principi della comunicazione efficace per arrivare a comprendere l'evoluzione del mondo del web e del digitale per esplorare le tecniche e gli strumenti più utilizzati dalle aziende al fine di ottimizzare la visibilità sul web e coinvolgere il pubblico di riferimento.

CODICE CORSO	DENOMINAZIONE CORSO	N° ORE	NOTE / PROGRAMMA
172	CORSO DI SMART PROBLEM SOLVING 4.0	16	Il corso di Smart Problem Solving 4.0 permette ai partecipanti di comprendere come la comunicazione interpersonale sia tra le competenze trasversali, forse la più importante nell'ambito dell'Industria 4.0, perché la relazione impone buone capacità di comunicazione. Si tratta di competenza per la quale, occorre formazione, esperienza ed attitudini. L'industria 4.0 richiede infatti persone che oltre a sapere, saper fare e saper essere, debbano anche saper comunicare.
173	CORSO DI EMPOWERMENT ORGANIZZATIVO 4.0	7	Il corso di empowerment organizzativo 4.0. permette ai partecipanti di comprendere quanto sia importante creare, alla luce dello sviluppo di un nuovo modello organizzativo necessario a supportare i cambiamenti richiesti da Industria 4.0, le condizioni che favoriscano l'empowerment delle persone in quanto funzionale a generare l'aumento delle capacità dell'individuo di influenzare il proprio ambiente e la propria realtà, incrementando la sua partecipazione ai processi decisionali.
174	CORSO INDUSTRIA 4.0: VANTAGGI DEL MODELLO DIGITALE E ADEGUAMENTO DELL'ORGANIZZAZIONE	8	Corso Industria 4.0: vantaggi del modello digitale e adeguamento dell'organizzazione
177	CORSO DI TEAMWORKING 4.0	6	Corso di Teamworking 4.0
179	CORSO DI COMPETENZE RELAZIONALI INDISPENSABILI PER AFFRONTARE LE SFIDE DI INDUSTRIA 4.0	12	Il corso di competenze relazionali indispensabili per affrontare le sfide di industria 4.0 permette ai partecipanti di comprendere come la comunicazione interpersonale e tutti gli strumenti necessari a presidiare le relazioni, siano tra le competenze trasversali, forse le più importanti nell'ambito dell'Industria 4.0, perché la relazione impone buone capacità di comunicazione, di gestione dei conflitti e di lavoro in team. Si tratta di competenze per le quali, occorre formazione, esperienza ed attitudini. L'industria 4.0 richiede infatti persone che oltre a sapere, saper fare e saper essere, debbano anche saper utilizzare un'ampia gamma di strumenti e tecniche che fondano le proprie radici nella capacità relazionale.
180	CORSO COVID 19	1	Corso COVID 19 ha l'obiettivo di fornire indicazioni operative da attuare nel rispetto del principio precauzionale, nonché finalizzate a incrementare negli ambienti di lavoro, l'efficacia delle misure di contenimento adottate per contrastare l'epidemia di COVID-19.
181	CORSO COMUNICAZIONE EFFICACE	5	Il corso Comunicazione efficace permette ai partecipanti di comprendere come la comunicazione interpersonale sia tra le competenze trasversali, forse la più importante nell'ambito dell'Industria 4.0, perché la relazione impone buone capacità di comunicazione. Si tratta di competenza per la quale, occorre formazione, esperienza ed attitudini. L'industria 4.0 richiede infatti persone che oltre a sapere, saper fare e saper essere, debbano anche saper comunicare.
182	CORSO BIG DATA E BUSINESS INTELLIGENCE	4	Il corso permette ai partecipanti di comprendere i principi della Business Intelligence e Big data Analytics per la gestione di grandi quantità di dati (strutturati e non) a supporto dei processi decisionali delle aziende.

CODICE CORSO	DENOMINAZIONE CORSO	N° ORE	NOTE / PROGRAMMA
183	CORSO LEADERSHIP 4.0	10	Corso Leadership 4.0 permette ai partecipanti di comprendere l'importanza della Leadership 4.0 quale nuovo stile di leadership (e management) richiesto oggi e nel futuro per avere successo nella transizione alla Quarta Rivoluzione Industriale. I leader 4.0 dovranno cambiare le strutture organizzative per renderle pronte ad affrontare un mondo sempre più volatile, incerto, complesso ed ambiguo.
185	CORSO DI AGGIORNAMENTO PER LAVORATORI SUL RISCHIO BIOLOGICO (COVID-19)	3	Il corso di aggiornamento per lavoratori fornisce ai partecipanti gli approfondimenti e aggiornamenti necessari per conoscere e tutelare i lavoratori dal rischio biologico da COVID-19. L'aggiornamento lavoratori si rivolge ai lavoratori ed è valido come aggiornamento periodico ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n. 81/08 e s.m.i. e dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/11, repertorio atti n. 221/CSR entrato in vigore nel 2012 e indica le strategie che il lavoratore è chiamato ad operare per preservare lo stato di sicurezza sul luogo di lavoro.
187	CORSO DI AGGIORNAMENTO PER RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI DELLA SICUREZZA (R.L.S) MENO DI 50 LAVORATORI	4	Corso di aggiornamento per rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (R.L.S.) meno di 50 lavoratori , ai sensi dell` art. 37 comma 10 e 11 del D.Lgs. n. 81/08 s.m.i.
188	CORSO DI FORMAZIONE PER REFERENTE COVID NELLE SCUOLE E NEI SERVIZI EDUCATIVI DELL'INFANZIA	6	Corso di formazione per referente covid nelle scuole e nei servizi educativi dell'infanzia, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n. 81/08 e s.m.i., correttivo D.Lgs. 106/09 in riferimento al CS n. 44/2020 (Riaperture scolastiche dell'ISS)
189	CORSO DI FORMAZIONE PER DOCENTI E PERSONALE ATA SUL RISCHIO BIOLOGICO COVID NELLE SCUOLE E NEI SERVIZI EDUCATIVI DELL'INFANZIA	6	Corso di formazione per docenti e personale ATA sul rischio biologico covid nelle scuole e nei servizi educativi dell'infanzia, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n. 81/08 e s.m.i., correttivo D.Lgs. 106/09 in riferimento al CS n. 44/2020 (Riaperture scolastiche dell'ISS)
191	CORSO DI FORMAZIONE LAVORATORI PARTE GENERALE	4	I corso di Formazione Lavoratori Parte Generale intende ottemperare al requisito obbligatorio (Art. 37 T.U. 81/08) per il quale tutti i lavoratori devono ricevere una formazione sufficiente ed adeguata in materia di sicurezza. Il nuovo Accordo siglato durante la Conferenza Stato Regioni del 21 dicembre 2011 ha definito l'obbligo formativo di tutti i lavoratori presenti all'interno dell'organizzazione aziendale. Il corso intende fornire ai partecipanti gli approfondimenti e aggiornamenti necessari per conoscere i principi del Sistema di Prevenzione e Protezione adottato presso le Aziende e attraverso quali strumenti e strategie il lavoratore è chiamato ad operare per preservare lo stato di sicurezza sul luogo di lavoro.
192	Corso di formazione per lavoratori specifica rischio basso	4	Il corso di formazione per lavoratori specifica rischio basso ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti gli approfondimenti e aggiornamenti necessari per conoscere i principi del Sistema di Prevenzione e Protezione adottato presso le Aziende e attraverso quali strumenti e strategie il lavoratore è chiamato ad operare per preservare lo stato di sicurezza sul luogo di lavoro.

CODICE CORSO	DENOMINAZIONE CORSO	N° ORE	NOTE / PROGRAMMA
194	CORSO INTERNET OF THINGS: UNA RIVOLUZIONE IN CORSO	4	Il corso permette ai partecipanti di comprendere come le nuove tecnologie di interazione diretta fra dispositivi attraverso la rete stiano cambiando profondamente molti settori, dall'industria agli elettrodomestici e alla vita di ogni giorno. Internet of Things, in italiano l'internet delle cose, è divenuta in poco tempo una parola chiave per chi si occupa in azienda di trasformazione e innovazione di impresa. Non è, però, sempre così chiaro come la tecnologia si traduca in aiuto concreto per migliorare lo svolgimento delle attività, all'interno delle singole realtà aziendali.
196	CORSO DI AGGIORNAMENTO PER I LAVORATORI (CYBER SECURITY E CONSAPEVOLEZZA SULL'UTILIZZO DEI SOCIAL)	2	Il corso di aggiornamento per lavoratori fornisce ai partecipanti gli approfondimenti e gli aggiornamenti necessari a tutti ai lavoratori e alle lavoratrici che utilizzano dispositivi (PC, laptop, tablet, smartphone, ecc..) sia in ufficio che in modalità smart working. L'aggiornamento lavoratori si rivolge ai lavoratori ed è valido come aggiornamento periodico ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n. 81/08 e s.m.i. e dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/11, repertorio atti n. 221/CSR entrato in vigore nel 2012 e indica le strategie che il lavoratore è chiamato ad operare per preservare lo stato di sicurezza sul luogo di lavoro.